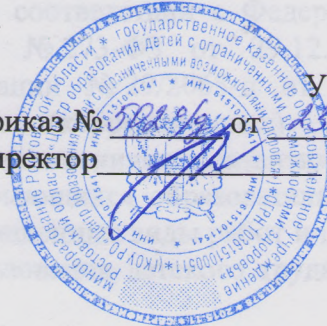


**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
**государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области
«Центр образования детей с ограниченными возможностями здоровья»**

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 22.08.2019

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 22/08 от 22.08.2019 г.
Директор Н.В. Карасева



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ
ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об организации трудовой практики (далее, Положение) регулирует организацию и порядок прохождения обучающимися ГКОУ РО «Центр образования детей с ограниченными возможностями здоровья» трудовой практики в соответствии с Учебным планом образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012, приказом Министерства образования Российской Федерации № 29/2065-п от 10.04.2002 «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

1.3. В процессе использования труда обучающихся образовательная организация руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере использования детского труда. К числу таких актов относятся:

- Постановление Правительства РФ № 163 от 25.02.2000 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда России № 7 от 07.04.1999 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные Постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5;
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10.07.2015 № 26.

1.4. Трудовая практика организовывается для обучающихся 5 - 9 классов. Продолжительность трудовой практики определяется учебным планом и годовым календарным учебным графиком образовательной организации. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения, возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся.

1.5. Продолжительность трудовой практики в течение одного дня не должна превышать 2 часов.

1.6. Администрацией образовательной организации назначается руководитель трудовой практики, который разрабатывает документацию для организации и проведения трудовой практики. Трудовой практикой преимущественно руководит учитель трудового обучения.

1.7. **Цель трудовой практики** – социальная адаптация и социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд в соответствии с профилем профессионально-трудового обучения.

1.8. Задачи трудовой практики:

- формировать навыки культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- воспитывать дисциплинированность и ответственность;
- совершенствовать и закреплять у обучающихся знания, умения и практические навыки по профилям трудового обучения;
- совершенствовать общетрудовые умения и навыки;

- развивать коммуникативные возможности обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ ВО ВРЕМЯ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

2.1. При подготовке плана трудовой практики (Приложение 1) руководитель трудовой практики должен учитывать особенности, определяющие набор видов деятельности обучающихся (в том числе, рабочая программа по ПТО, индивидуальные физиологические особенности обучающихся, условия безопасности, режим и порядок распределения работы и т. п.). План рассматривается на заседании педагогического совета, утверждается директором.

2.2. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных обучающихся, по личным заявлениям родителей (законных представителей), а также в зависимости от погодных условий

2.3. На учебных занятиях по профессионально-трудовому обучению, в беседах с обучающимися учитель профессионально-трудового обучения знакомит с формой организации трудовой практики, видами труда.

2.4. Классные руководители проводят родительские собрания при участии руководителя трудовой практики, на которых сообщаются задачи трудовой практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом индивидуальных возможностей обучающихся.

2.5. В первый день трудовой практики для обучающиеся проводится инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в активных обучающих формах.

2.6. Во время проведения трудовой практики особое внимание следует уделять распределению индивидуальной нагрузки для обучающихся, не допуская физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая возраст, индивидуальные ограничения здоровья обучающихся.

2.7. Виды и характер выполняемых работ должны соответствовать рабочим программам по профилю трудового обучения.

2.8. Результаты трудовой практики фиксируются руководителем трудовой практики в журнале практики.

3. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

3.1. Руководители трудовой практики обязаны:

- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;
- обеспечить трудовую нагрузку обучающихся с учётом психофизиологических особенностей, организацию оптимального режима труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план–график выполнения работ;
- заносить в журнал по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;
- нести ответственность за жизнь и безопасность обучающихся во время прохождения трудовой практики.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся обязаны расписаться в журнале инструктажа.

4.2. В соответствии с заданием и требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

5. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

5.1. Ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренным программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с «Положением, регламентирующим алгоритм действий при несчастном случае с обучающимися, воспитанниками» ГКОУ РО «Центр образования детей с ограниченными возможностями здоровья». Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация Образовательной организации, медицинский работник.

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области
«Центр образования детей с ограниченными возможностями здоровья»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
_____/_____
«___» _____ 20__ г.

План подготовки к проведению трудовой практики руководителя практики¹

№ п/п	Мероприятие	Сроки
1	Ознакомиться с приказом директора образовательной организации о назначении ответственного за организацию и проведение трудовой практики	сентябрь
2	Ознакомиться с информацией о трудовой практике в учебном плане образовательной организации на учебный год	сентябрь
3	Ознакомить с планом подготовки к трудовой практике руководителей практики из числа учителей профессионально-трудоового обучения и классных руководителей	сентябрь
4	Ознакомить с планом работы, целями и задачами трудовой практики руководителей практики из числа учителей профессионально-трудоового обучения и классных руководителей	сентябрь
5	Составить тематическое планирование трудовой практики и ознакомить с ним руководителей практики	сентябрь
6	Совместно с учителями профессионально-трудоового обучения подготовить инвентарь, оборудование, спецодежду для обучающихся	По графику
7	Проведение инструктажа по охране труда с руководителями практики	По графику
8	Разработка журнала инструктажа обучающихся по технике безопасности во время трудовой практики. Выдача журналов руководителям практики (прошит, пронумерован).	сентябрь
9	Совместно с классными руководителями провести родительское собрание, с целью информирования о сроках и задачах трудовой практики	По графику
10	Разработать мероприятия по организации охранительного режима (питьевой режим, время для отдыха)	По графику

¹ Форма плана, его структура может изменяться в зависимости от решаемых задач, применяемых методов и средств.